

Số: /KH-TTYT

Phù Mỹ, ngày tháng 3 năm 2025

**KẾ HOẠCH**  
**Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**  
**của Trung tâm Y tế năm 2025**

Tiếp tục thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Hướng dẫn số 01-HD/BCĐ ngày 08/8/2023 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh về một số nội dung lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Quyết định số 4251/QĐ-UBND ngày 16/11/2023 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh;

Kế hoạch số 118-KH/HU ngày 12/02/2025 của Huyện ủy Phù Mỹ về thực hiện công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và cải cách tư pháp trên địa bàn huyện năm 2025;

Trung tâm Y tế xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tiếp tục chỉ đạo, tổ chức thực hiện thường xuyên, kiên quyết, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, quản lý nhà nước, củng cố lòng tin của Nhân dân, từng bước xây dựng đội ngũ viên chức, người lao động kỷ cương, liêm chính, trách nhiệm, có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Làm cơ sở để các khoa, phòng, trạm y tế thuộc TTYT huyện xây dựng và thực hiện kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của đơn vị phù hợp với tình hình thực tiễn, bảo đảm sự đồng bộ, thống nhất, hiệu quả trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

**2. Yêu cầu**

- Thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thường xuyên, đồng bộ, kiên quyết, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với tình hình thực tiễn của từng đơn vị, trong đó xác định phòng ngừa là chính; đồng thời chú trọng chỉ đạo tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, điều tra, giải quyết tố cáo,

kiến nghị, phản ánh của công dân nhằm phát hiện sớm, xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng pháp luật những vụ việc, người có hành vi tiêu cực, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Xác định công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, thường xuyên, là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và là giải pháp quan trọng trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện kế hoạch nhiệm vụ năm 2025. Người đứng đầu khoa, phòng, trạm y tế phải gương mẫu, quyết liệt, thực hiện nghiêm túc, đầy đủ trách nhiệm của mình trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Gắn công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận của Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; về kiểm soát quyền lực, những điều đảng viên không được làm, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Tăng cường hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra trách nhiệm của người đứng đầu khoa, phòng, trạm y tế thuộc TTYT trong việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Người đứng đầu các đơn vị phải tăng cường hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị cấp dưới trong việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm theo quy định các trường hợp người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu thiếu trách nhiệm, buông lỏng lãnh đạo, quản lý, thiếu giám sát, kiểm tra, để xảy ra tiêu cực, tham nhũng, lãng phí trong đơn vị do mình quản lý, phụ trách.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ**

### **1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, phân công, phối hợp triển khai thực hiện kịp thời, đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong việc xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tổ chức kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện công tác kiểm tra, theo dõi thi hành pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Đồng thời, thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực như: Công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động; xây dựng và thực hiện các định mức, chế độ, tiêu chuẩn; quy tắc ứng xử, kiểm soát xung đột lợi ích, trách nhiệm giải trình; kiểm soát tài sản, thu nhập; chuyển đổi vị trí công tác; cải cách hành chính, chuyển đổi số, thanh toán không dùng tiền mặt; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; tăng cường công tác phát

hiện, xử lý, thu hồi tài sản tham nhũng, tiêu cực; thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

- Trung tâm Y tế huyện ban hành kế hoạch, xác định cụ thể các mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, phù hợp với tình hình thực tiễn; phân công rõ trách nhiệm để triển khai thực hiện nghiêm túc công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025.

- Quá trình triển khai thực hiện, người đứng đầu khoa, phòng, trạm y tế đề cao vai trò, trách nhiệm, đổi mới cách thức, phương pháp chỉ đạo, điều hành của cá nhân; tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là trong việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý các vụ việc, người có hành vi tham nhũng, tiêu cực.

## **2. Tiếp tục đẩy mạnh công tác phổ biến, tuyên truyền, giáo dục, thông tin, truyền thông về chính sách, pháp luật và tình hình, kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cho viên chức, người lao động**

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện công khai kịp thời, đầy đủ các chương trình, kế hoạch, văn bản chỉ đạo, điều hành của ngành; của UBND huyện về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và các thông tư, quy định, hướng dẫn mới ban hành của các Bộ, ngành Trung ương có liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên Trang Thông tin điện tử của TTYT huyện.

- Tiếp tục chỉ đạo khoa, phòng, trạm y tế thuộc TTYT đẩy mạnh công tác phổ biến, tuyên truyền, giáo dục, thông tin, truyền thông về chính sách, pháp luật và tình hình, kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cho viên chức, người lao động và Nhân dân bằng nhiều hình thức, phương thức phù hợp, bảo đảm thực chất, hiệu quả, tiết kiệm; đặc biệt, tập trung tuyên truyền, giới thiệu nội dung tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng bằng nhiều hình thức phù hợp, có hiệu quả.

- Chỉ đạo cho các khoa, phòng, trạm y tế trực thuộc TTYT thực hiện chương trình kế hoạch năm, trong đó có kế hoạch tuyên truyền, phổ biến và giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến viên chức, người lao động trong đơn vị.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến Luật phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Đăng tải các tin, bài phản ánh những hành vi tiêu cực, tham nhũng của viên chức, người lao động; đồng thời nêu gương người tốt, việc tốt, những gương điển hình tiên tiến trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong ngành trên các tạp chí của ngành hoặc tham gia gửi tin, bài đến các phương tiện thông tin đại chúng của huyện.

## **3. Thực hiện thường xuyên, kiên quyết, đồng bộ, bảo đảm thực chất, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực**

- Tiếp tục chỉ đạo, tổ chức thực hiện thường xuyên việc kiểm tra, rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi,

bổ sung, ban hành các chế độ, định mức, tiêu chuẩn phù hợp với tình hình thực tiễn và làm cơ sở để thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; tiếp tục chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện tốt Quy chế quản lý chi tiêu nội bộ theo cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế và kinh phí tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, đi đôi với yêu cầu tăng cường giám sát, kiểm tra, thanh tra để bảo đảm sử dụng tiết kiệm, hiệu quả, đúng mục đích, đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn ngân sách nhà nước cấp và kinh phí từ hoạt động sự nghiệp công, cung cấp dịch vụ hành chính công, kiên quyết yêu cầu bồi thường, bồi hoàn, thu hồi về cho Nhà nước những khoản chi lãng phí, sai mục đích, chế độ, định mức, tiêu chuẩn quy định; xử lý nghiêm minh các tập thể, cá nhân vi phạm (nếu có).

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện thường xuyên, kiên quyết, đồng bộ, bảo đảm thực chất, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực đã đề ra trong các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Tỉnh ủy và Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh, trọng tâm là các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ, Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ:

+ Tiếp tục chỉ đạo, tổ chức thực hiện thường xuyên, nghiêm túc, bảo đảm thực chất việc công khai, minh bạch tổ chức và hoạt động của đơn vị theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; việc thực hiện các quy định về trách nhiệm giải trình của đơn vị về quyết định, hành vi của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao; việc thực hiện chế độ phát ngôn, cung cấp thông tin chính thức cho các cơ quan báo chí về tổ chức và hoạt động, về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và việc phát hiện, xử lý các vụ việc, người có hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

+ Việc công khai, minh bạch tổ chức và hoạt động của đơn vị bảo đảm tuân thủ nghiêm túc các nguyên tắc, nội dung, hình thức, thời gian, thời điểm theo quy định; phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị; bảo đảm thuận lợi cho tổ chức và công dân tiếp cận các thông tin liên quan và giám sát việc thực hiện của tổ chức, cá nhân có trách nhiệm.

+ Phối hợp với UBND huyện thực hiện kịp thời, đầy đủ việc công khai các văn bản pháp luật, văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện về những lĩnh vực y tế trên Cổng thông tin điện tử huyện Phù Mỹ và Trang thông tin điện tử của TTYT huyện theo đúng quy định của pháp luật.

- Tiếp tục chỉ đạo, tổ chức thực hiện thường xuyên các biện pháp kiểm soát, xử lý kịp thời các trường hợp xung đột lợi ích; việc tặng quà và nhận quà tặng; thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ, quy định của các Bộ, ngành Trung ương nhằm bảo đảm tính liêm chính, trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ viên chức, người lao động trong thi hành

nhiệm vụ, công vụ. Chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy chế, quy định, quy trình quản lý nội bộ; niêm yết công khai các quy định về quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của người có chức vụ, quyền hạn do cơ quan có thẩm quyền ban hành phù hợp với đặc thù hoạt động của cơ quan, đơn vị; đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc chấp hành của viên chức, người lao động, nhất là đối với những người thường xuyên tiếp xúc, giải quyết công việc của tổ chức và công dân nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm. Chỉ đạo rà soát, nhận diện nguy cơ tham nhũng đối với từng vị trí việc làm theo đề án vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, để có biện pháp giám sát, kiểm tra, chủ động phòng ngừa, ngăn chặn, xử lý hiệu quả.

- Tiếp tục chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra khoa, phòng, trạm y tế thuộc TTYT tổ chức thực hiện nghiêm túc quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong đơn vị theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ. Tập trung chỉ đạo hoàn thành việc kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập hằng năm và kê khai bổ sung năm 2023 của người có chức vụ, quyền hạn trong đơn vị thuộc phạm vi quản lý theo quy định của pháp luật và chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh tại Văn bản số 8834/UBND-NC ngày 21/11/2023.

- Tiếp tục chỉ đạo rà soát, xây dựng và thực hiện nghiêm túc kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực đối với những vị trí công tác đã được quy định trong danh mục ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ, quy định của Bộ, ngành Trung ương, chỉ đạo của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh và của Chủ tịch UBND tỉnh tại Văn bản số 982/UBND-NC ngày 28/02/2023.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính; đổi mới phong cách, lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ, thái độ phục vụ Nhân dân, chất lượng thực thi công vụ của đội ngũ viên chức, người lao động trong giải quyết công việc của tổ chức và công dân theo các chương trình, kế hoạch cải cách hành chính năm 2025 do UBND tỉnh ban hành. Tổ chức thực hiện nghiêm túc trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách hành chính; nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết công việc của tổ chức và công dân theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; thực hiện đề án thanh toán không dùng tiền mặt, trả lương qua tài khoản đối với viên chức, người lao động theo các chương trình, kế hoạch, đề án đã được UBND tỉnh ban hành.

#### **4. Tiếp tục chỉ đạo, tổ chức thực hiện thường xuyên, kiên quyết, đồng bộ, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phòng ngừa tham nhũng**

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; đổi mới phong cách, lề lối làm việc, nâng cao trách nhiệm, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ công chức, viên chức; tiếp tục thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019

của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Thông báo kết luận số 25/TB-VPCP ngày 27/01/2022 của Văn phòng Chính phủ về việc đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong khối Chính phủ và chính quyền địa phương và Chỉ thị số 19-CT/TU ngày 13/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XX) về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Chỉ đạo, tổ chức thực hiện thường xuyên, kiên quyết, đồng bộ, bảo đảm hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phòng ngừa tham nhũng đã đề ra trong các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, trọng tâm là các nhiệm vụ, giải pháp theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về 3 việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm túc việc công khai minh bạch tổ chức và hoạt động của đơn vị theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Nghị định 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ ban hành quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Việc công khai, minh bạch tổ chức và hoạt động của đơn vị phải bảo đảm tuân thủ nghiêm túc các nguyên tắc, nội dung, hình thức, thời gian, thời điểm theo quy định; phù hợp với điều kiện cụ thể của từng đơn vị; bảo đảm tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức và công dân tiếp cận các thông tin liên quan và giám sát việc thực hiện của các cá nhân có trách nhiệm.

- Chỉ đạo thực hiện thường xuyên việc kiểm tra, rà soát để sửa đổi, bổ sung, ban hành theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành các chế độ, định mức, tiêu chuẩn phù hợp với tình hình thực tiễn, làm cơ sở để thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tiếp tục chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện Quy chế quản lý chi tiêu nội bộ theo cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế và kinh phí tại cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, đi đôi với việc tăng cường các biện pháp kiểm soát, thực hiện tốt công tác tự kiểm tra nội bộ để bảo đảm sử dụng tiết kiệm, hiệu quả, đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn nguồn kinh phí do ngân sách nhà nước cấp và kinh phí từ hoạt động sự nghiệp công, cung cấp dịch vụ hành chính công, kiên quyết yêu cầu bồi hoàn, thu hồi về cho Nhà nước những khoản chi lãng phí, sai chế độ, định mức, tiêu chuẩn quy định; xử lý kịp thời, nghiêm minh những tập thể, cá nhân vi phạm.

- Các cấp ủy đảng đơn vị nhất là người đứng đầu phải chỉ đạo triển khai thực hiện quyết liệt các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực tại đơn vị các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

- Thường xuyên rà soát, báo cáo đề xuất UBND huyện, Sở Y tế, UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung, thay thế, ban hành mới theo thẩm quyền hoặc kiến nghị HĐND tỉnh ban hành các định mức, tiêu chuẩn, quy chuẩn về kinh tế, xã hội, kỹ thuật trên lĩnh vực y tế để làm cơ sở cho ngành thực hiện bảo đảm đúng pháp luật, góp phần phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Chỉ đạo thực hiện thường xuyên các biện pháp kiểm soát, xử lý kịp thời các trường hợp xung đột lợi ích; việc tặng quà và nhận quà tặng; thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ. Chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy chế, quy định, quy trình quản lý nội bộ; niêm yết công khai các quy định về quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của người có chức vụ, quyền hạn do cơ quan có thẩm quyền ban hành phù hợp với đặc thù hoạt động của cơ quan, đơn vị; đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc chấp hành của viên chức, nhất là đối với những người thường xuyên tiếp xúc, giải quyết công việc của tổ chức và công dân nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm. Chỉ đạo rà soát, nhận diện nguy cơ tham nhũng đối với từng vị trí việc làm theo đề án vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt để có biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn, xử lý hiệu quả.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các đơn vị trực thuộc Sở tổ chức thực hiện nghiêm túc quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong đơn vị theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ.

- Chỉ đạo thực hiện việc rà soát, xây dựng kế hoạch cụ thể để tổ chức thực hiện nghiêm túc việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác của viên chức, người lao động nhằm phòng ngừa tham nhũng đối với những vị trí công tác đã được quy định cụ thể trong danh mục ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và quy định, hướng dẫn của các Bộ, ngành Trung ương.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính; đổi mới phong cách, lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ Nhân dân, chất lượng thực thi công vụ của đội ngũ viên chức, người lao động trong giải quyết công việc của tổ chức và công dân theo các chương trình, kế hoạch cải cách hành chính năm 2025 do UBND huyện ban hành.

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc quy định của UBND tỉnh về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước trong công tác cải cách hành chính; nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết công việc của tổ chức và công dân theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”. Tiếp tục tăng cường công tác kiểm soát các thủ tục hành chính; thanh tra, kiểm tra cải cách hành chính, công vụ, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện quyết liệt các giải pháp nâng cao Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX). Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa nền hành chính, cải cách tài chính công, hạn chế thanh toán dùng tiền mặt, trả lương qua tài khoản đối với công chức, viên chức.

**5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của viên chức, người lao động, trước hết là của người đứng đầu đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xem xét, xử lý nghiêm trường hợp người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị do mình quản lý, phụ trách; tạm đình chỉ công tác, tạm thời chuyển sang vị trí công tác khác đối với người có chức vụ, quyền hạn có liên quan đến tham nhũng, tiêu cực theo quy định**

- Người đứng đầu phải gương mẫu, quyết liệt, thực hiện thường xuyên, nghiêm túc, đầy đủ trách nhiệm của mình trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chỉ đạo thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, tạo điều kiện cho viên chức, người lao động tích cực tham gia phát hiện, đấu tranh với những hành vi tiêu cực, tham nhũng, lãng phí; chủ động tự kiểm tra, giám sát, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và xem xét, xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng quy định của pháp luật đối với các trường hợp người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các khoa, phòng, trạm y tế thiếu trách nhiệm, buông lỏng công tác quản lý, thiếu giám sát, kiểm tra để xảy ra tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong đơn vị do mình quản lý, phụ trách (nếu có).

- Chỉ đạo thực hiện kịp thời việc tạm đình chỉ công tác, tạm thời chuyển sang vị trí công tác khác đối với người có chức vụ, quyền hạn có hành vi vi phạm liên quan đến tham nhũng, tiêu cực theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ và hướng dẫn của các cơ quan có thẩm quyền nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các đơn vị chức năng làm rõ và xử lý kịp thời các hành vi vi phạm liên quan đến tham nhũng, tiêu cực.

**6. Chỉ đạo tăng cường công tác phát hiện, xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng pháp luật các vụ việc, vụ án tham nhũng, tiêu cực theo tinh thần Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị, Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư, Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ**

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị, Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư, Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực hướng dẫn một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực; Kế hoạch số 06-KH/TU ngày 19/5/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 47/KH-UBND ngày 29/9/2016 của UBND tỉnh thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 12/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ nhằm nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng, tiêu cực qua công tác kiểm tra, thanh tra, điều tra, xử lý tố giác, tin báo tội phạm, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân và công tác tự kiểm tra, giám sát trong cơ quan, đơn vị.

- Khi phát hiện hành vi tham nhũng, tiêu cực phải xem xét, xử lý theo thẩm



quyền hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền xử lý kịp thời, nghiêm minh; những vụ việc có dấu hiệu tội phạm phải chuyển ngay hồ sơ sang Cơ quan điều tra có thẩm quyền để xử lý theo quy định của pháp luật, nhất thiết không để lại xem xét, xử lý hành chính, xử lý nội bộ; áp dụng kiên quyết các biện pháp để thu hồi triệt để tiền, tài sản của Nhà nước bị thất thu, thất thoát, chiếm đoạt do hành vi tham nhũng gây ra theo Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế và Kế hoạch số 04-KH/TU ngày 05/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TW của Ban Bí thư; thực hiện tốt việc công khai kết quả xử lý nhằm phát huy tác dụng giáo dục, cảnh báo, răn đe, phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực. Chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm Luật Tố cáo năm 2018 và Nghị định số 31/2019/NĐCP ngày 10/4/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Tố cáo. Tiếp tục quán triệt thực hiện tốt Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 50-KH/TU ngày 23/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, người tố giác, người đấu tranh chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí”.

### **7. Tăng cường quản lý nhà nước, quan hệ phối hợp, trao đổi thông tin, thực hiện chế độ báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**

Người đứng đầu khoa, phòng, trạm y tế có trách nhiệm chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật; chỉ đạo thực hiện tốt việc phối hợp, trao đổi thông tin giữa các phòng chức năng có liên quan.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Giao Phòng Tổ chức – Hành chính xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025; xác định rõ mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ, giải pháp; phân công cụ thể trách nhiệm; bố trí các nguồn lực phù hợp để bảo đảm tổ chức thực hiện có hiệu quả; định kỳ 3 tháng, 6 tháng, 9 tháng, năm gửi báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện và Sở Y tế đúng quy định.

- Phòng Tổ chức – Hành chính, Tài chính – Kế toán phối hợp với các khoa, phòng, trạm y tế theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc thực hiện kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác của viên chức, người lao động bảo đảm đúng quy định, dân chủ, khách quan, công khai minh bạch, phù hợp với năng lực, sở trường, trình độ chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo của viên chức và không làm ảnh hưởng chất lượng, hiệu quả hoạt động của đơn vị.

- Phòng Tài chính - Kế toán phối hợp với các khoa, phòng, trạm y tế theo dõi, hướng dẫn các khoa, phòng, trạm y tế thuộc TTYT việc quản lý, sử dụng và công khai về tài chính, ngân sách, quản lý, sử dụng tài sản công, việc thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định.

- Phòng Tổ chức - Hành chính phối hợp với các khoa, phòng, trạm y tế theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện cải cách hành chính.

Trên đây là kế hoạch Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của TTYT huyện; yêu cầu Trưởng các khoa, phòng, trạm y tế triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này./.

***Nơi nhận:***

- UBND huyện (báo cáo);
- Lãnh đạo TTYT;
- Khoa, phòng, TYT;
- Trang TTĐT của TTYT;
- Lưu: VT, TCHC.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thái Học**